



CÓDIGO DE CONDUCTA E ÉTICA IND EMPREENDIMENTOS

Revisão: 01

Vigência: 03/01/2024

Próxima Revisão: 03/01/2026



Sumário

Mensagem dos Diretores	3
Valores da Ind Empreendimentos	3
O que é este Código de Conduta e Ética	3
Objetivos do Código de Conduta e Ética	4
A quem este Código de Conduta e Ética se aplica	4
Responsabilidade pelo Código de Conduta e Ética.....	5
Direitos fundamentais do profissional da Ind Empreendimentos	6
Linha Ética	6
Conduta geral da Ind Empreendimentos em relação aos seus profissionais.....	6
Conduta em relação aos veículos de comunicação	10
Conduta dos profissionais em relação à empresa e aos seus bens	10
Conduta em relação à comunidade e ao meio ambiente.....	12
Conduta em relação às entidades profissionais e empresariais	12
Conduta em relação a Administração Pública e seus Agentes	12
Dúvidas sobre o Código.....	13

Mensagem dos Diretores

Acreditamos que é fundamental investir no aperfeiçoamento humano, não apenas no desenvolvimento de competências técnicas, mas também em questões comportamentais.

Nossas estratégias e ações são orientadas pelos nossos valores, pois entendemos que é importante ter orgulho não apenas do que fazemos, mas também da forma como fazemos.

O Código de Ética e Conduta representa a expressão clara desses valores, que servem como referência individual e coletiva para uma atuação íntegra e eficiente. Para isso, é essencial manter uma conduta ética, respeitosa e humana, zelando pelo bem-estar da comunidade e do meio ambiente. O relacionamento com o Poder Público, fornecedores e colaboradores deve ser pautado pela honestidade e respeito à legislação.

Este Código formaliza nosso compromisso com a construção de relações sólidas e transparentes, e para cumprir com nosso papel na sociedade da melhor maneira possível. A aplicação e o conhecimento do Código dependem do envolvimento de todos, sendo papel de cada um praticá-lo e disseminá-lo, tornando-se um de seus guardiões.

A Diretora da Ind Empreendimentos.

Valores da Ind Empreendimentos

A Ind Empreendimentos adota e pratica os seguintes valores:

- **COMPROMETIMENTO**
- **TRANSPARÊNCIA**
- **EVOLUÇÃO CONTÍNUA**
- **AUTORRESPONSABILIDADE**
- **RESULTADO EXTRAORDINÁRIO**

O que é este Código de Conduta e Ética

Este Código de Conduta e Ética se aplica à Diretoria e a todas as partes interessadas que atuam em benefício da Ind Empreendimentos, direta ou indiretamente. Ele estabelece as diretrizes de comportamento que nossos profissionais devem seguir no mercado, especialmente em situações adversas, e é fundamental para a construção da nossa reputação.

Na Ind Empreendimentos, todos os profissionais, incluindo diretores e coordenadores, estão comprometidos em seguir inteiramente o Código de Conduta e Ética. Isso é essencial para a manutenção de uma cultura de integridade, que é um pré-requisito para nós. A reputação da empresa está em nossas mãos e é um compromisso pessoal de todos os profissionais em fazer o certo, independentemente das consequências.

Não se trata de mais uma regra a seguir, mas de um compromisso pessoal de cada profissional com a integridade em seu dia a dia. É um compromisso de fazer o correto e poder falar com orgulho para familiares e amigos sobre o que fazemos na empresa.

Objetivos do Código de Conduta e Ética

O Código de Conduta e Ética da Ind Empreendimentos foi preparado com os seguintes objetivos:

Assumir as responsabilidades que nossos cargos e funções exigem e conduzir a Ind Empreendimentos com transparência, integridade, diligência e responsabilidade.

Contribuir para que os valores sejam disseminados, conhecidos e respeitados em todos os setores e seus profissionais ajam de maneira correta, íntegra e eficiente em relação a sociedade e ao meio ambiente.

Adotar e renovar periodicamente políticas e procedimentos de gestão de riscos, integridade, auditoria e segurança da informação.

A quem este Código de Conduta e Ética se aplica

O Código de Conduta e Ética se aplica a todos os profissionais que trabalham na Ind Empreendimentos e partes interessadas, regulando seus relacionamentos com:

- Clientes, fornecedores e parceiros;
- Administração Pública, em todas as esferas;
- Agentes financiadores;



- Comunidade local e sociedade em geral.

Sempre que você observar atitudes fora das diretrizes, consulte este Código de Conduta e Ética, também disponível no site da construtora (www.indempreendimentos.com.br), ou por meio da Linha Ética: suporte@indempreendimentos.com.br.

Responsabilidade pelo Código de Conduta e Ética

O Código é aprovado pela Diretoria, cabendo a mesma a sua divulgação e treinamento dos funcionários. O Código de Conduta e Ética é responsável pelo contínuo aperfeiçoamento do Programa de Integridade, inclusive deste Código e por zelar pelo seu cumprimento.

RESPONSABILIDADES DAS LIDERANÇAS

Cada líder de equipe na Ind Empreendimentos é um representante em relação aos profissionais que lidera e tem obrigação de:

- Conhecer detalhadamente este Código, de modo a esclarecer as dúvidas de sua equipe. Não sendo possível, deve consultar a área de Compliance da Ind Empreendimentos diretamente ou por meio da Linha Ética;
- Adotar comportamentos e atitudes que correspondam ao estabelecido neste Código, de modo a servir de exemplo;
- Divulgar os valores da Ind Empreendimentos e as definições deste Código para a sua equipe, Terceiros e outros segmentos sociais com quem mantém contato, orientando-os sobre os procedimentos previstos;
- Zelar pelo cumprimento deste Código de Conduta e Ética e denunciar por meio da Linha Ética, caso tiver conhecimento ou suspeitar de algum ato ilícito ou descumprimento deste Código.

RESPONSABILIDADE INDIVIDUAL

Cada profissional da Ind Empreendimentos deve:

- Adotar comportamentos e atitudes que correspondam ao estabelecido neste Código, sempre agindo de forma justa e correta;
- Zelar pelo cumprimento deste Código de Conduta e Ética e comunicar por meio da Linha Ética, caso tiver conhecimento ou suspeitar de algum ato ilícito ou descumprimento deste Código;

- Agir em conformidade com o Código de Conduta e Ética e os Valores da empresa para aplicar procedimentos justos, robustos e transparentes nos processos de negócio;
- Realizar treinamentos periódicos, visando capacitar e conscientizar quanto às diretrizes do Código de Conduta e Ética.

Direitos fundamentais do profissional da Ind Empreendimentos

Todo profissional da Ind Empreendimentos será tratado com respeito e atenção, sendo a ele oferecidas condições para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Portanto, não admitimos nenhuma forma de discriminação, intimidação, agressão, exploração, assédio, desrespeito ou preconceito em nossas obras, instalações e atividades.

Cultivamos a meritocracia e ambientes de trabalho motivadores, respeitosos e dignos, nos quais prevalecem o espírito de cooperação e a proatividade.

Somos cordiais em nossos relacionamentos e interações com qualquer pessoa e qualquer situação. Respeitamos todas as opiniões, mesmo quando há divergência.

Linha Ética

Profissional que observe alguma atitude fora das diretrizes ou descumprimento deste Código, ou sofrer qualquer forma de pressão ou solicitação ilícita de agentes públicos, deve comunicar imediatamente a empresa por meio da Linha Ética: suporte@indempreendimentos.com.br.

A Linha Ética garante o anonimato e o sigilo das informações recebidas e a Ind Empreendimentos não tolera qualquer ato de retaliação ou punição contra profissional ou terceiro que efetue denúncias de boa-fé.

Conduta geral da Ind Empreendimentos em relação aos seus profissionais

A Ind Empreendimentos acredita que a equidade no tratamento com os profissionais é um dos fatores principais para a manutenção de seu sucesso e seu crescimento. Por essa razão, busca recrutar e manter colaboradores eficientes e talentosos, e investe continuamente em seu desenvolvimento.

Comprometida com a igualdade de oportunidade de trabalho para todos, a empresa não faz distinção baseada em raça, classe social, sexo, orientação sexual, estado civil, religião, crenças ou nacionalidade. A progressão na carreira depende exclusivamente do desempenho individual, do talento, do comprometimento com os valores da Ind Empreendimentos, da dedicação e do envolvimento de cada um. Não são toleradas práticas discriminatórias contra qualquer profissional ou candidato a emprego.

A política empresarial da Ind Empreendimentos inclui o incentivo ao desenvolvimento de seus profissionais, o reconhecimento baseado em resultados e a garantia de que o trabalho na empresa seja um espaço de criação e realização. A empresa incentiva o respeito e a colaboração entre seus profissionais, de modo a criar um ambiente de trabalho agradável.

A Ind Empreendimentos não tolera trabalho escravo ou infantil, condições insalubres e qualquer tipo de assédio, especialmente o moral ou sexual.

Atos de intimidação, ofensa ou agressão praticados por profissionais da Ind Empreendimentos, seja contra colegas de trabalho ou pessoas que não estejam ligadas diretamente à empresa, não serão aceitos.

O porte de drogas ou armas não é permitido de forma alguma no ambiente de trabalho, sendo considerado uma infração grave.

A empresa também não tolera qualquer forma de ato ilícito ou antiético, como suborno, corrupção, fraude, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo, cartel, concorrência desleal, tráfico de influência, favorecimentos indevidos, dentre outros.

Repudia todo e qualquer ato lesivo contra o patrimônio público ou privado, nacional ou estrangeiro, contra os princípios da administração pública ou contra os compromissos assumidos pelo Brasil.

A Ind Empreendimentos não dissemina notícias falsas (fake News), informações, materiais ou conteúdos que possam ser vistos como atos de discriminação, boatos, ofensas ou desrespeito.

A empresa zela pela segurança das informações e dos ativos de tecnologia que estejam sob sua custódia, bem como por todos os atos executados com suas identificações (logins) nos sistemas.

O descumprimento deste Código, quando comprovado, será punido de acordo com a legislação aplicável e as políticas vigentes da empresa.

Conduta em relação ao mercado

RELAÇÃO DE NEGÓCIOS

Nossas relações com Terceiros (parceiros de negócios, fornecedores, prestadores de serviços, etc.) são baseadas em respeito, profissionalismo e pautadas pela legalidade.

Orientamos e exigimos dos terceiros que ajam em conformidade com nosso Código de Conduta e Ética para Terceiros.

Aplicamos procedimentos justos, robustos e transparentes nos processos de seleção, qualificação, contratação, avaliação e relacionamento com nossos terceiros.

Nossos terceiros devem adotar políticas e procedimentos de: garantia dos direitos trabalhistas, prevenção e combate a qualquer forma degradante de trabalho e a atos antiéticos ou ilícitos (corrupção, fraude, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo, concorrência desleal, dentre outros).

Não ofertamos ou recebemos qualquer cortesia (brindes, presentes, viagens, ingressos para eventos esportivos ou de entretenimento, gratificações, etc.) como forma de suborno, que possa ser assim interpretado ou, ainda, que possa afetar nosso julgamento.

AO CLIENTE

Além de assegurar a qualidade dos nossos produtos e serviços, a Ind Empreendimentos tem o compromisso de atender os clientes e consumidores sempre com eficiência, rapidez, educação e transparência. Quando o cliente não puder ser atendido, isso deve ser dito claramente, explicando-se as razões de forma evidente e respeitosa.

QUALIDADE E CONFORMIDADE

Somente serão oferecidos pela Ind Empreendimentos produtos e serviços que estejam em conformidade com a legislação aplicável. Na eventualidade de se constatar alguma não conformidade, deverão ser tomadas, imediatamente, medidas explicativas ou compensatórias, com base em consulta a Diretoria Executiva da empresa.

SIGILO

Os profissionais da Ind Empreendimentos têm como compromisso manter o sigilo de informações recebidas de clientes e parceiros de negócios e não permitir o uso de informações privilegiadas da empresa para benefício pessoal ou de terceiros.

DIREITOS DO CONSUMIDOR

A Ind Empreendimentos entende que a observância das regras de concorrência e o respeito aos direitos do consumidor são fatores que favorecem o desenvolvimento do mercado em bases sustentáveis. Nenhum cliente pode ser forçado a aceitar condições que contrariem essas regras para adquirir produtos e serviços da Ind Empreendimentos.

COMPRAS E CONTRATOS

O relacionamento com fornecedores e outros parceiros deve ser sempre pautado pela qualidade, adequada relação custo-benefício, confiabilidade técnica e financeira, integridade na condução da negociação no que se refere a legislação, práticas anticorrupção, ao meio ambiente, direitos comerciais, sociais e contratuais.

CONTRATAÇÃO DE FORNECEDORES

Todo e qualquer fornecedor que venha a ser contratado pela Ind Empreendimentos poderá ter seu histórico, programa de compliance, reputação no mercado, bem como o seu envolvimento com Agentes Públicos e Pessoas Expostas Politicamente (PEP) avaliados.

CONCORRÊNCIA

A Ind Empreendimentos respeita seus concorrentes e busca superá-los de maneira saudável, com observância das políticas legais, oferecendo aos clientes os melhores produtos e serviços. Não se admitem, por parte de empresas ou profissionais da Ind Empreendimentos, acordos ou atitudes que possam prejudicar a livre concorrência.

CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS

Cabe às áreas responsáveis decidir pela seleção e contratação, sem nenhum tipo de discriminação ou favorecimento. É permitida a contratação de parentes, conjugues e companheiros de união estável. No entanto, a relação de subordinação entre parentes ou ao mesmo gestor deve ser evitada.

ÉTICA E BRINDES, PRESENTE E HOSPITALIDADE

A aceitação e oferta de brindes, presentes e hospitalidade deve ser limitada aos valores previstos pela empresa.

Conduta em relação aos veículos de comunicação

A Ind Empreendimentos considera legítimo o direito da população de ser informada sobre assuntos de interesse público, mesmo quando relativos a uma empresa privada, e considera que é papel da imprensa obter e divulgar essas informações.

Além disso, entende que a existência de imprensa livre, independente e imparcial contribui para o aperfeiçoamento do mercado, do Estado Democrático e da cidadania. Por essa razão, a Ind Empreendimentos repudia a utilização do poder econômico para constranger a ação da imprensa ou para induzi-la a divulgar fatos inverídicos.

Apenas os profissionais indicados e treinados para exercer o papel de porta-vozes estão autorizados a falar em nome da Ind Empreendimentos, inclusive em mídias sociais. Se você for procurado para dar informações, escrever artigos, conceder entrevistas e declarações em nome da Ind Empreendimentos a algum veículo de comunicação, informe previamente o seu gestor imediato e a Diretoria Executiva.

As informações devem ser divulgadas interna e externamente apenas por quem está autorizado a fazê-lo e de forma precisa, objetiva e adequada. Cada profissional é responsável pela custódia das informações de que dispõe e deve comunicar seu superior imediato sobre qualquer fato que possa parecer estranho ou incompatível com os valores da Ind Empreendimentos. Declarações falsas, caluniosas ou mal-intencionadas sobre colegas, sobre a empresa, seus negócios, parceiros, concorrentes, fornecedores ou clientes, podem ser objeto de sanções cíveis, trabalhistas e/ou penais.

Conduta dos profissionais em relação à empresa e aos seus bens

Cada profissional da Ind Empreendimentos tem responsabilidade pelo correto uso e guarda dos bens e ativos da empresa que fazem parte de seu trabalho, direta ou indiretamente. O mesmo vale para os bens de clientes, fornecedores e parceiros usados nas atividades da empresa. Esses bens e ativos devem ser utilizados em benefício pessoal

A apropriação ou a utilização indevida de qualquer desses bens, incluindo sua cópia, venda ou distribuição a terceiros, são infrações graves, que podem acarretar sanções trabalhistas e/ou penais.

PATENTES E INVENÇÕES

As inovações desenvolvidas pelos profissionais por meio de seu trabalho na Ind Empreendimentos e as patentes e os direitos de propriedade decorrentes dessas invenções são incorporadas aos ativos da Ind Empreendimentos e com ela permanecem mesmo após o desligamento do profissional.

COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

A utilização dos equipamentos e meios de comunicação da Ind Empreendimentos (telefone, e-mail, internet, não se limitando a estes) para comunicados e contatos pessoais deve ser restrita ao necessário. Toda comunicação deve ser realizada pelos canais estipulados pela empresa.

REGISTROS CONTÁBEIS E OUTROS

Os registros contábeis e outros devem ser elaborados e acompanhados tanto pelos responsáveis diretos quanto pelos gestores da empresa Sawil de forma verdadeira, obedecendo ao que determinam a legislação, as políticas fiscais e as regras da Ind Empreendimentos, com base em documentação correta e legítima.

INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

O profissional que vier a ter conhecimento de informações que não são públicas tem o dever de mantê-las confidenciais, mesmo se deixar a Ind Empreendimentos. O uso de informações privilegiadas em benefício pessoal ou de terceiros é crime, sujeito a sanções trabalhistas e/ou penais.

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Os papéis de trabalho, os relatórios, as correspondências e outros documentos usados na atividade de cada profissional são de propriedade da Ind Empreendimentos e não podem ser levados ou copiados, física ou eletronicamente, quando ocorrer o desligamento do profissional.

INVESTIGAÇÕES

Todos os profissionais da Ind Empreendimentos devem cooperar inteiramente com quaisquer investigações, internas ou externas devidamente autorizadas pela direção da Ind Empreendimentos, incluindo, dentre outras, as investigações relacionadas a este Código de Conduta e Ética, respeitados os aspectos legais.

Conduta em relação à comunidade e ao meio ambiente

A Ind Empreendimentos procura sempre conviver de forma harmoniosa com as comunidades onde atua, respeitando as pessoas, suas tradições, seus valores, o meio ambiente e a legislação local em vigor. Ao mesmo tempo, busca colaborar ativamente no desenvolvimento local, na melhoria da qualidade de vida e na redução dos problemas e das desigualdades sociais.

Conduta em relação às entidades profissionais e empresariais

Devem ser evitadas atividades e relações pessoais que conflitem com os interesses da Ind Empreendimentos.

Os empregados da empresa não devem aceitar cargo ou função em outras empresas ou entidades, Exceções só podem ser admitidas em casos especiais e devem ser previamente autorizadas pela Diretoria Executiva.

ENTIDADES PROFISSIONAIS E EMPRESARIAIS

Qualquer entidade profissional, empresarial ou qualquer órgão que questionar qualquer tipo de informação e/ou situação da Ind Empreendimentos, deve ser respondido apenas com autorização imediata de algum integrante da diretoria da empresa ou diretamente por algum diretor.

ATIVIDADES POLITICO-PARTIDÁRIAS

Não exercemos atividades político-partidárias. Cada profissional que deseje participar desse processo, deve fazê-lo individualmente, no seu tempo livre e sem envolver o nome ou os recursos da Ind Empreendimentos.

Conduta em relação a Administração Pública e seus Agentes

O relacionamento da Ind Empreendimentos com a Administração Pública e seus Agentes (incluindo Agentes Políticos) são estritamente institucionais, transparentes e realizadas de forma oficial, em conformidade com a legislação.

Não realizamos contribuições para Agentes Públicos, doações políticas ou partidárias e tampouco autorizamos que qualquer pessoa ou empresa as realizem em nome da Ind Empreendimentos

Não oferecemos ou aceitamos qualquer valor em dinheiro (espécie).

Dúvidas sobre o Código

Este Código de Conduta e Ética foi revisado e aprovado pela direção da Ind Empreendimentos em 03 de janeiro de 2024.

O presente documento procurou tratar das diretrizes relacionadas à conduta e ética.

Para maiores informações ou em caso de dúvidas, entre em contato com a Linha Ética, através dos seguintes canais:

- Endereço: Rua Natal Casadei, 592, Presidente Prudente – São Paulo, CEP 19061-556
- Telefone: (18) 99728-3017
- E-mail: suporte@indempreendimentos.com.br
- Site: www.indempreendimentos.com.br

Presidente Prudente, 03 de janeiro de 2024.